Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по специальности 09.02.06 Сетевое и системное администрирование

В анкетировании приняло участие 4 представителя работодателей:

1. ООО «Сейл Софт»
2. ООО «Компьютерный мир»
3. ООО «СДЭК ВКС»
4. ООО «ВЕБ-АГЕНСТВО ТЕКСТЕРРА»

Вопросы работодателям	Результаты анкетирования
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**95%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**84%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**86%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**86%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**84%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**50%**
Стажировка преподавателей	**90%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**90%**
Высокий уровень практической подготовки	**88%**
Владение современными технологиями	**87%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**85%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**82%**
Желание выпускников работать	**90%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**7%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**3%**
Повысить уровень общей культуры	**3%**

Другое	-

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО

по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

В анкетировании приняло участие 4 представителя работодателей:

1. ООО «Сейл Софт»
2. ООО «КМ СОФТ»
3. ООО «СДЭК ВКС»
4. ООО «ВЕБ-АГЕНСТВО ТЕКСТЕРРА»

Вопросы работодателям	**Результаты анкетирования**
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**94%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**86%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**82%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**88%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**84%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**50%**
Стажировка преподавателей	**100%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**92%**
Высокий уровень практической подготовки	**87%**
Владение современными технологиями	**85%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**80%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**82%**
Желание выпускников работать	**90%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**7%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**3%**
Повысить уровень общей культуры	**3%**

Другое	-

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по профессии 13.01.07 Электромонтер по ремонту электросетей

В анкетировании приняло участие 5 представителей работодателей:

1. ОАО "РЖД"
2. ПАО "Россети"
3. АО «Демиховский машиностроительный завод»
4. АО "Мособлэнерго"
5. Государственное казенное учреждение Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба»

Вопросы работодателям	Результаты анкетирования
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**92%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**86%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**82%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**80%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**75%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**40%**
Стажировка преподавателей	**65%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**92%**
Высокий уровень практической подготовки	**86%**
Владение современными технологиями	**75%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**72%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**75%**
Желание выпускников работать	**85%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**6%**

Улучшить уровень практической подготовки	**10%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**6%**
Повысить уровень общей культуры	**9%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по специальности 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

В анкетировании приняло участие 5 представителей работодателей:

1. ОАО "РЖД"
2. ПАО "Россети"
3. АО «Демиховский машиностроительный завод»
4. АО "Мособлэнерго"
5. Государственное казенное учреждение Московской области «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба»

Вопросы работодателям	Результаты анкетирования
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**92%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**86%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**82%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**80%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**75%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**40%**
Стажировка преподавателей	**65%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**92%**
Высокий уровень практической подготовки	**86%**
Владение современными технологиями	**75%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**72%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**75%**
Желание выпускников работать	**85%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**6%**

Улучшить уровень практической подготовки	**10%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**6%**
Повысить уровень общей культуры	**9%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

В анкетировании приняло участие 6 представителей работодателей:

1. ОАО "РЖД"
2. АО «Демиховский машиностроительный завод»
3. АО "Мособлэнерго"
4. ГКУ МО «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба»
5. ГУП МО «МосОблВодоканал» «ОЗВК»
6. ООО "ЗАВОД СТЕЛКОМ"

Вопросы работодателям	**Результаты анкетирования**
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**90%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**91%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**80%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**82%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**75%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**40%**
Стажировка преподавателей	**60%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**90%**
Высокий уровень практической подготовки	**91%**
Владение современными технологиями	**75%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**75%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**70%**
Желание выпускников работать	**85%**

9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**4%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**6%**
Повысить уровень общей культуры	**9%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ

В анкетировании приняло участие 7 представителей работодателей:

1. ГУП МО «МосОблВодоканал» «ОЗВК»
2. ГКУ МО «Московская областная специализированная аварийно-восстановительная служба»
3. ОАО "РЖД"
4. Сервисное локомотивное депо Орехово Московского управления сервиса ООО "СТМ-Сервис"
5. АО «Демиховский машиностроительный завод»
6. ООО "Ликинский автобусный завод»
7. АО "Научно-производственное предприятие «Респиратор»

Вопросы работодателям	Результаты анкетирования
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**85%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**80%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**88%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**79%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**79%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**40%**
Стажировка преподавателей	**60%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**85%**
Высокий уровень практической подготовки	**80%**
Владение современными технологиями	**70%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**70%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**79%**
Желание выпускников работать	**85%**

9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**7%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**5%**
Повысить уровень общей культуры	**9%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по профессии 15.01.36 Дефектоскопист

В анкетировании приняло участие 4 представителя работодателей:

1. ОАО "РЖД"
2. Сервисное локомотивное депо Орехово Московского управления сервиса ООО "СТМ-Сервис"
3. АО «Демиховский машиностроительный завод»
4. ООО "Ликинский автобусный завод»

Вопросы работодателям	Результаты анкетирования
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**90%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**88%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**85%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**80%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**79%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**40%**
Стажировка преподавателей	**60%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**90%**
Высокий уровень практической подготовки	**88%**
Владение современными технологиями	**76%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**74%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**79%**
Желание выпускников работать	**90%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**8%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**4%**

Повысить уровень общей культуры	**6%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по профессии 23.01.09 Помощник машиниста (по видам подвижного состава железнодорожного транспорта)

В анкетировании приняло участие 5 представителей работодателей:

1. Эксплуатационное локомотивное депо Орехово Московской дирекции тяги - структурного подразделения Дирекции тяги - филиала ОАО "РЖД"
2. Сервисное локомотивное депо Орехово Московского управления сервиса ООО "СТМ-Сервис"
3. Эксплуатационное вагонное депо Орехово-Зуево Московской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО "РЖД"
4. Пассажирское вагонное депо Орехово-Зуево Московского филиала АО "ФПК"
5. АО "Центральная пригородная пассажирская компания"

Вопросы работодателям	**Результаты анкетирования**
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**96%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**90%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**85%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**80%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**91%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**60%**
Стажировка преподавателей	**70%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**96%**
Высокий уровень практической подготовки	**90%**
Владение современными технологиями	**88%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**79%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**80%**

Желание выпускников работать	**91%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**8%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**4%**
Повысить уровень общей культуры	**6%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

В анкетировании приняло участие 5 представителей работодателей:

1. Железнодорожная станция Орехово-Зуево Московской дирекции управления движением - структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО "РЖД"
2. Железнодорожная станция Куровская Московско-Горьковского центра организации работы железнодорожных станций Московской дирекции управления движением - структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО "РЖД"
3. Железнодорожная станция Электроугли Московско-Курского центра организации работы железнодорожных станций Московской дирекции управления движением - структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО "РЖД"
4. Московский территориальный центр фирменного транспортного обслуживания - структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания - филиала ОАО "РЖД".
5. ООО "Магистраль"

Вопросы работодателям	**Результаты анкетирования**
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**92%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**85%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**84%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**90%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**86%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**50%**
Стажировка преподавателей	**90%**
Трудоустройство студентов	**100%**

8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**92%**
Высокий уровень практической подготовки	**85%**
Владение современными технологиями	**87%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**78%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**82%**
Желание выпускников работать	**90%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**5%**
Улучшить уровень практической подготовки	**7%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**4%**
Повысить уровень общей культуры	**5%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а так же в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

В анкетировании приняло участие 5 представителей работодателей:

1. Эксплуатационное локомотивное депо Орехово Московской дирекции тяги - структурного подразделения Дирекции тяги - филиала ОАО "РЖД"
2. Сервисное локомотивное депо Орехово Московского управления сервиса ООО "СТМ-Сервис"
3. Эксплуатационное вагонное депо Орехово-Зуево Московской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО "РЖД"
4. Пассажирское вагонное депо Орехово-Зуево Московского филиала АО "ФПК"
5. АО "Центральная пригородная пассажирская компания"

Вопросы работодателям	Результаты анкетирования
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**91%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**82%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**79%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**83%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**75%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**50%**
Стажировка преподавателей	**90%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**91%**
Высокий уровень практической подготовки	**82%**
Владение современными технологиями	**89%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**74%**
Высокий уровень производственной дисциплины	**80%**

Желание выпускников работать	**90%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**9%**
Улучшить уровень практической подготовки	**6%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**3%**
Повысить уровень общей культуры	**4%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Информация о результатах анкетирования (опроса) работодателей об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО по специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)

В анкетировании приняло участие 5 представителей работодателей:

1. Пассажирское вагонное депо Орехово-Зуево Московского филиала АО "ФПК"
2. Пассажирское вагонное депо Москва Северо-Западного филиала АО "ФПК"
3. АО "Центральная пригородная пассажирская компания"
4. Железнодорожная станция Куровская Московско-Горьковского центра организации работы железнодорожных станций Московской дирекции управления движением - структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО "РЖД"
5. Железнодорожная станция Электроугли Московско-Курского центра организации работы железнодорожных станций Московской дирекции управления движением - структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО "РЖД"

Вопросы работодателям	**Результаты анкетирования**
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	**90%**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?	**80%**
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	**70%**
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	**71%**
5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	**73%**
6. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	**100%**
7. Намерены ли Вы сотрудничать с нашим учреждением?	**100%**
Если да, то по каким направлениям:	
Производственная практика студентов на базе Вашей организации	**100%**
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе, проведение экскурсий	**100%**
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия	**40%**
Стажировка преподавателей	**100%**
Трудоустройство студентов	**100%**
8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума:	
Высокий уровень теоретических знаний	**90%**
Высокий уровень практической подготовки	**80%**
Владение современными технологиями	**92%**
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	**60%**

Высокий уровень производственной дисциплины	**73%**
Желание выпускников работать	**85%**
9. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	**10%**
Улучшить уровень практической подготовки	**8%**
Повысить навыки производственной дисциплины	**2%**
Повысить уровень общей культуры	**3%**
Другое	**-**

Выводы:

Опрос работодателей позволил определить успешность и результативность подготовки выпускников техникума.

Опрошенные работодатели отметили: высокий уровень теоретической подготовки, высокий уровень практической подготовки, достаточно высокую степенью адаптивной готовности выпускников к работе в новом коллективе, а также в целом удовлетворены производственной дисциплиной выпускников.

Работодатели выразили готовность продолжать сотрудничество с техникумом по направлениям: производственная практика, проведение экскурсий, трудоустройство выпускников, готовы заключать целевые договоры, однако не на всех предприятиях проработаны внутренние локальные акты по вопросам организации и финансирования.

Подписано цифровой подписью: Парамонов Сергей Сергеевич
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, OID.1.2.643.100.4=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Федеральное казначейство, CN=Федеральное казначейство
Причина: Я являюсь автором этого документа
Дата: 19 Ноябрь 2026 г. 10:24:33