Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области

«ОРЕХОВО-ЗУЕВСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ В.И. БОНДАРЕНКО»

Согласовано
на заседании Общего собрания работников и представителей обучающихся ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И. Бондаренко»

«29» августа 2022г.

протокол № 18

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И. Бондаренко»

_____ С.С.Прамонов

«29» августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И. Бондаренко»

Орехово-Зуево
2022 г.

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства МО от 27.12.2013 №1186/58 с изменениями и дополнениями, а также в рамках реализации распоряжения Министерства образования Московской области от 23.12.2015 №1068 с целью усиления социально-экономической и правовой защищенности работников ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И.Бондаренко», а также в целях реализации Положения об оплате труда работников ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И.Бондаренко».

2. Порядок установления доплат.

2.1. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников предусмотрен в размере 15% от фонда оплаты труда.

2.2. Доплаты к должностным окладам сотрудников техникума, включая совместителей, выполняющим дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в круг их основных обязанностей, устанавливается в пределах средств, определяемых п.4.3. Положения об оплате труда работников ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И.Бондаренко».

2.3. Доплаты педагогическим работникам могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие или на учебный год. Период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяется данным Положением с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию и доплат ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И.Бондаренко» и оформляются приказом директора техникума.

2.4. Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу или в виде фиксированной суммы.

2.5. При снижении качества работы или при изменении условий труда размер доплат может быть снижен приказом директора.

3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с учебным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников:

3.1. Доплаты педагогическим работникам:

1.	За классное руководство в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам и по программам среднего профессионального образования	5000 руб.

2.	За проверку тетрадей и письменных работ: по русскому языку и литературе по математике, иностранному языку по физике Оплата за проверку письменных работ производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки	 не более 15% не более 10% не более 10%
3.	За заведование: учебными кабинетами лабораториями и мастерскими спортивным и актовым залом	2500 руб.
4.	За заведование учебно-производственной мастерской (в рамках рабочей специальности)	2500 руб.
5.	За подготовку обучающихся (воспитанников) к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	10-20%
6.	За подготовку обучающихся победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: - международные и всероссийские - областные	 не более 50% не более 25%
7.	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в техникуме	5- 10%
8.	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15%
9.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20%
10.	За организацию проезда обучающихся (воспитанников) к месту учебы и обратно	не более 10%
11.	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15%
12.	За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися (воспитанниками): слеты, сборы, походы, экскурсии и т.д.	не более 10%
13.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20%
14.	За сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха	не более 5%
15.	За работу по адаптации молодых специалистов, наставничество	не более 20%
16.	За индивидуальную работу по социализации детей- инвалидов, и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20%
17.	За участие в экспериментальной работе (введение новых предметов, профессий, освоение новых программ и т.д.)	не более 15 %
18.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15%
19.	За руководство творческими группами	5-15%
20.	За проведение учебно-тренировочного процесса по видам спорта	5-20%

21.	За замещение должности мастера в группе	25-50%
22.	За ведение практики во второй подгруппе	15-25%
23.	За организацию спортивной и культурно-массовой работы, мероприятий	5-50%
24.	За трудоустройство выпускников	5-10%
25.	Осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства 5-150%	5-125%